



Fecha del CVA	30/11/2024
---------------	------------

PARTE A. INFORMACIÓN PROFESIONAL

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrático de Universidad
Fecha inicio	01/09/2020
Organismo/ Institución	Universidad de Alcalá
Departamento/ Centro	Departamento de Economía y Dirección de Empresas
Palabras clave	Empresa familiar y Pyme; Gestión de recursos humanos; Retribución de directivos y gobierno corporativo;

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 14. 2.b) de la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
2018-2020	Catedrático de Universidad / Universidad de Murcia
2004-2018	Profesor Titular de Universidad / Universidad de Murcia
1996-2004	Profesor Ayudante y Profesor Ayudante Doctor / Universidad de Murcia

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Murcia / España	1996
Máster en Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos	AEDIPE / España	1999
Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Murcia / España	2001

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5000 caracteres, incluyendo espacios):

- Catedrático de Universidad en el Departamento de Economía y Dirección de Empresas de la Universidad de Alcalá (desde el 01/09/2020 hasta la actualidad) y Catedrático de Universidad en el Departamento de Organización de Empresas y Finanzas de la Universidad de Murcia (desde el 18/06/2018 hasta el 31/08/2020).
- Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Murcia (2001).
- Publicaciones (artículos). Tengo reconocidos 4 sexenios de investigación, habiendo publicado 57 artículos en revistas científicas indexadas en JCR-SJR (15 de ellos en Q1), con publicaciones en Human Resource Management Review, Journal of Business Ethics, Family Business Review, Journal of Business Research, International Business Review o Journal of Small Business Management.
- Publicaciones (libros y capítulos de libro). He participado como autor/coordinador en 5 libros de investigación (en editoriales como Prentice Hall o Thomson-Civitas), en 30 libros de transferencia, y en 8 capítulos de libro (5 de ellos internacionales en editoriales como Routledge o Springer).
- Proyectos I+D competitivos. He sido IP de 5 proyectos de I+D competitivos, 3 de ellos

financiados por el MINECO (2011-2012; 2015-2017; 2018-2020) y los 2 restantes financiados por la Fundación Séneca de la Región de Murcia (2004; 2010-2013).

- Transferencia de investigación. Tengo reconocido 1 sexenio de transferencia. He participado en 35 contratos y convenios vinculados con la transferencia de resultados de investigación, 3 de ellos como IP, colaborando con asociaciones empresariales (CROEM, AMEFMUR) y redes de investigación nacionales e internacionales (Faedpyme y GEM).
- Estancias de investigación. Investigador visitante en Arizona State University (EEUU) y New York University (EEUU). También he realizado estancias en la Universidad Autónoma de Madrid y la Universidad Complutense de Madrid.
- Tesis doctorales. He dirigido 8 tesis doctorales (4 de ellas con mención internacional) dentro de programas de Doctorado con Mención de Calidad.
- Editor revistas científicas. Soy Editor Asociado de Business Research Quarterly-BRQ (JCR, Sage) y Editor Jefe de Small Business International Review (Latindex, OAJ)
- Comités científicos. Pertenezco a 4 comités científicos de revistas, 2 de ellas indexadas en JCR: Review of Managerial Science (JCR, Springer) y Journal of Family Business Management (ESCI/JCR, Emerald). Soy revisor habitual de numerosas revistas JCR.
- Congresos. He presentado más de 100 ponencias a congresos, más de 50 en congresos internacionales, obteniendo premios y distinciones nacionales e internacionales como el del Best Paper en la Academy of Management Conference (Chicago, 2018) o el de la European Academy of Management Conference (Lisboa, 2019).
- Gestión universitaria y otros méritos. (1) Director de la División de Evaluación de Profesorado de la ANECA (2019-20); (2) Coordinador del programa de Doctorado en Ciencias de la Empresa de la Universidad de Murcia (2017-19); (3) Miembro de la comisión de evaluación de programas de doctorado de la ANECA (2018-19); (4) Coordinador de evaluación en la DEVA-Agencia Andaluza del Conocimiento; (5) Coordinador de área de economía y jurídicas en FECYT para la evaluación de revistas del ranking FECYT; (6) Miembro de 3 comités organizadores de congresos internacionales (Workshop HRM 2009, Workshop GEM 2015) y nacionales (Congreso ACEDE 2004), así como de diversas jornadas y seminarios de investigación; (7) Director e IP de 2 grupos de investigación sobre investigación en empresa familiar y gobierno corporativo (5 proyectos competitivos) y sobre innovación docente en RRHH y Admón. Empresas (5 proyectos y 1 contrato); (8) Presidente de la Sección de Recursos Humanos de ACEDE (2016-18).

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 10 años)-.

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review”.

-**Indicadores bibliométricos:** WoS: 1163 citas, H-18; Scopus: 1491 citas, H-20; Google Scholar: 7176 citas, H-31.

-**Sexenios de investigación:** 4.

-**Publicaciones indexadas:** 57 en JCR (15 en JCR-Q1). Las más relevantes son:

Pemartín, M., Monreal-Pérez, J., & Sánchez-Marín, G. (2024). Family firms and the collaborative advantage: Unveiling innovation efficiency across partnership types. *Journal of Family Business Management*, 14(6), 1173-1202

Sánchez-Marín, G., Lozano-Reina, G. and Beglaryan, M. (2024). Linkages between high-performance work practices and family-centered goals: implications for financial performance in family firms. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 31(1), 126-151

Sánchez-Marín, G., Lozano-Reina, G., & Baixauli-Soler, J. S. (2024). Shareholder activism in listed family firms: Exploring the effectiveness of say-on-pay on CEO compensation. *Business Ethics, the Environment & Responsibility*, 33(3), 308-330.

Álvarez-Díez, S.; Baixauli-Soler, J.S.; Belda-Ruiz, M.; Sánchez-Marín, G. (2023). Variable selection for classification and forecasting of the family firm's socioemotional wealth. *Journal of Forecasting*, 42(8), 2063-2078.

Peláez-León, J. D., & Sánchez-Marín, G. (2023). High-performance work systems in family firms: A mixed gamble approach. *Journal of Business Research*, 156, 113532.

- Sánchez-Marín, G.; Lucas-Pérez, M.E.; Baixauli-Soler, J.S.; Main, B.G.; Mínguez-Vera, A. (2022). Excess executive compensation and corporate governance in the United Kingdom and Spain: A comparative analysis. *Managerial and Decision Economics*, 43(7), 2817-2837.
- Lozano-Reina, G.; Sánchez-Marín, G.; Baixauli-Soler, J.S. (2022). Say-on-Pay voting dispersion in listed family and non-family firms: A panel data analysis. *Journal of Family Business Strategy*, 13(1), 100423.
- Peláez-León, J.D., Sánchez-Marín, G. (2022). Socioemotional wealth and human resource policies: Effects on family firm performance. *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*, 28(1), 109-135.
- Baixauli-Soler, J.S.; Belda-Ruiz, M.; Sánchez-Marín, G. (2021). Socioemotional wealth and financial decisions on private family SMEs. *Journal of Business Research*, 123, 657-668.
- Freixanet, J.; Monreal, J.; Sánchez-Marín, G. (2021). Family firms' selective learning-by-exporting: Product vs process innovation and the role of technological capabilities. *Multinational Business Review*, 29(2), 210-236.
- Baixauli-Soler, J.S.; Lozano-Reina, G.; Sánchez-Marín, G. (2021). Managerial discretion, say on pay, and CEO compensation. *Management Decision*, 59(6), 1333-1362.
- Sánchez-Marín, G.; Pemartín, M.; Monreal-Pérez, J. (2020). The influence of family involvement and generational stage on learning-by-exporting among family firms. *Review of Managerial Science*, 14(1), 311-334.
- Lozano-Reina, G., Sánchez-Marín, G. (2020). Say on pay and executive compensation: A systematic review and suggestions for developing the field. *Human Resource Management Review*, 30(2), 100683.
- Sánchez-Marín, G.; Carrasco-Hernández, A.J.; Danvila-del-Valle, I. (2020). Effects of family involvement on the monitoring of CEO compensation. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 16(4), 1347-1366.
- Pemartín, M.; Sánchez-Marín, G.; Munuera-Alemán, J.L. (2019). The role of relationship promoter in new product development collaboration. *Industry & Innovation*, 26(1), 57-77.
- Sánchez-Marín, G.; Meroño-Cerdán, A.; Carrasco-Hernández, A.J. (2019). Formalized HR practices and firm performance: an empirical comparison of family and non-family firms. *International Journal of Human Resource Management*, 30(7), 1084-1110.
- Gomez-Mejia, L. Baixauli-Soler, J.S. Belda-Ruiz, M. Sanchez-Marín, G. (2019). CEO stock options and gender from the behavioral agency model perspective: Implications for risk and performance. *Management Research*, 17(1), 68-88.
- Freixanet, J., Monreal, J., & Sanchez-Marín, G. (2018). Leveraging new knowledge: The learning-by-exporting effect on leading and lagging family firms. *Academy of Management Proceedings*, 2018(1), 14923.
- Sanchez-Marín, G.; Lozano-Reina, G.; Baixauli-Soler, J.S.; Lucas-Perez, M.E. (2017): Say on pay effectiveness, corporate governance mechanisms, and CEO compensation alignment. *Business Research Quarterly*, 20(4), 226-239.
- Baixauli-Soler, J.S.; Belda-Ruiz, M.; Sanchez-Marín, G. (2017). An executive hierarchy analysis of stock options: Does gender matter? *Review of Managerial Science*, 11(4), 737-766.
- Diéguez-Soto, J.; Fernández-Gámez, M.A.; Sánchez-Marín, G. (2017). Family involvement and hotel online reputation. *Business Research Quarterly*, 20(3), 151-163.
- Sanchez-Marín, G.; Portillo-Navarro, M.J.; Clavel, J.G. (2016). The influence of family involvement on tax aggressiveness of family firms. *Journal of Family Business Management*, 6(2), 143-168.
- Sanchez-Marín, G.; Baixauli-Soler, J.S. (2015): TMT pay dispersion and firm performance: the moderating role of organizational governance effectiveness. *Journal of Management & Organization*, 21, 436-459.
- Baixauli-Soler, J.S.; Belda-Ruiz, M.; Sanchez-Marín, G. (2015): Executive stock options, gender diversity in the top management team and firm risk taking. *Journal of Business Research*, 68, 451-463.
- Lucas-Perez, M.E.; Mínguez-Vera, A.; Baixauli-Soler, J.S.; Martín-Ugedo, J.F.; Sanchez-Marín, G. (2015): Women on the board and manager's pay: Evidence from Spain. *Journal of Business Ethics*, 129, 265-280.

- Baixauli-Soler, J.S.; Sanchez-Marin, G. (2015): Executive compensation and corporate governance in Spanish listed firms: a principal-principal perspective. **Review of Managerial Science**, 9, 115-140.
- Merino, F.; Monreal-Perez, J.; Sanchez-Marin, G. (2015): Family SMEs' internationalization: disentangling the influence of familiness on Spanish firms' export activity. **Journal of Small Business Management**, 53, 1164-1184.
- Sánchez-Marín, G.; Baixauli-Soler, J.S. (2014): CEO reputation and top management team compensation: The moderating role of corporate governance. **Management Decision**, 52(3), 540-558.
- Monreal-Pérez, J.; Aragón-Sánchez, A.; Sánchez-Marín, G. (2012): Longitudinal study of the relationship between export activity and innovation in the Spanish firm: the moderating role of productivity. **International Business Review**, 21(5), 862–877

C.2. Congresos.

-He presentado **más de 100 ponencias a congresos**, más de 50 en congresos internacionales, obteniendo numerosos premios y distinciones nacionales e internacionales como: (1) **Best Paper en la Academy of Management Conference (AOM)** (Chicago, 2018); (2) **Family Firm Institute Best Paper Award** de la Innovation, Entrepreneurship Knowledge Academy Conference (INEKA) (Verona, 2019); (3) **Best Paper de la European Academy of Management Conference (EURAM)** (Lisboa, 2019); (4) Nominaciones al Best Paper en la International Family Research Conference (IFERA) (Sant Gallen, 2013; Santander, 2022); (5) Premios al mejor trabajo de las Secciones de Recursos Humanos y Empresa Familiar en el Congreso Nacional de ACEDE (2022, 2018, 2012, 2009); (6) Mención de honor en la Iberoamerican Academy of Management (IAM) (México DF, 2001).

C.3. Proyectos o líneas de investigación.

- **Investigador** en el **Proyecto Europeo Horizon-Widera-2022-Era-01-50** (cod. 101095292) "Transforming Europe Through Doctoral Talent and Skills Recognition". 2023-2024. IPs: Ignacio Bravo Muñoz y Sandra Gallego García.
- **Investigador Principal** en el Proyecto **ECO2017-84209-P** "Riqueza socioemocional y comportamiento estratégico de la empresa familiar". Ministerio de Ciencia e Innovación. 2018-2020.
- **Investigador Principal** en el Proyecto **ECO2014-54301-P** "Gobierno corporativo y competitividad en la pequeña y mediana empresa". Ministerio de Economía y Competitividad. 2015-2017.
- **Investigador Principal** en el Proyecto **11837/PHCS/09** "Competitividad y gobierno de la empresa". Fundación Séneca Región de Murcia. 2010-2013.
- **Investigador y Coordinador** en el Proyecto **CSO2010-17761** "El éxito de la empresa familiar: la relación entre el negocio y la familia". Ministerio de Ciencia e Innovación. 2011-2012. IP: Juan Monreal Martínez.
- **Investigador Principal** en el Proyecto **PB/66/FS/02** "Análisis de los factores explicativos del éxito competitivo en las pymes". Fundación Séneca Región de Murcia. 2003.

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados.

-**Sexenios de transferencia**: 1.

-Contratos de investigación (art. 83): he participado en **35 contratos** y convenios vinculados con la transferencia de resultados de investigación, **3** de ellos como IP.

-**Redes** de transferencia y divulgación: Colaboro activamente con asociaciones empresariales (CROEM, AMEFMUR) y redes de investigación nacionales e internacionales (Faedpyme y GEM) a través de las Cátedras Universitarias de Empresa Familiar (UMU_UPCT), de Emprendedores (UMU) y de Responsabilidad Social Corporativa (UMU).